



Cosechar
FONDO DE EMPLEADOS

INFORME DE GESTIÓN 2024

*Cultivamos el presente,
Cosechamos el futuro*

Organismos de Dirección y Control

Junta Directiva

Luis Fernando Martínez Aguilar
Juan Carlos Osorno Uribe
Francisco Alberto Osorno Mejía
Diego Francisco Álvarez Lemus
Ricardo Alfonso González Garavito
Blanca Teresa Forero Moreno
Sandra Catherine Moreno Colorado
Martha Piedad Mejía Quinchía
Aldemar Calzada Gutiérrez
Yohaira Ximena Parada Ríos

Gerencia

Ramiro Alberto Álvarez Patiño

Revisor Fiscal

Patricia Eugenia Méndez Estrada

Oficial de cumplimiento

Wendy Tatiana Camargo Yate

Comité de Control Social

Angelica María González
Sandra Milena González Gómez
Diana Cristina Osorio Fonseca
Olga Beatriz Moncada Moncada
Cindy Carolina Patiño Mejía
Charles Alberto López López

Comité de Riesgos

Diego Francisco Álvarez Lemus
Yohaira Ximena Parada Ríos
Francisco Alberto Osorno Mejía

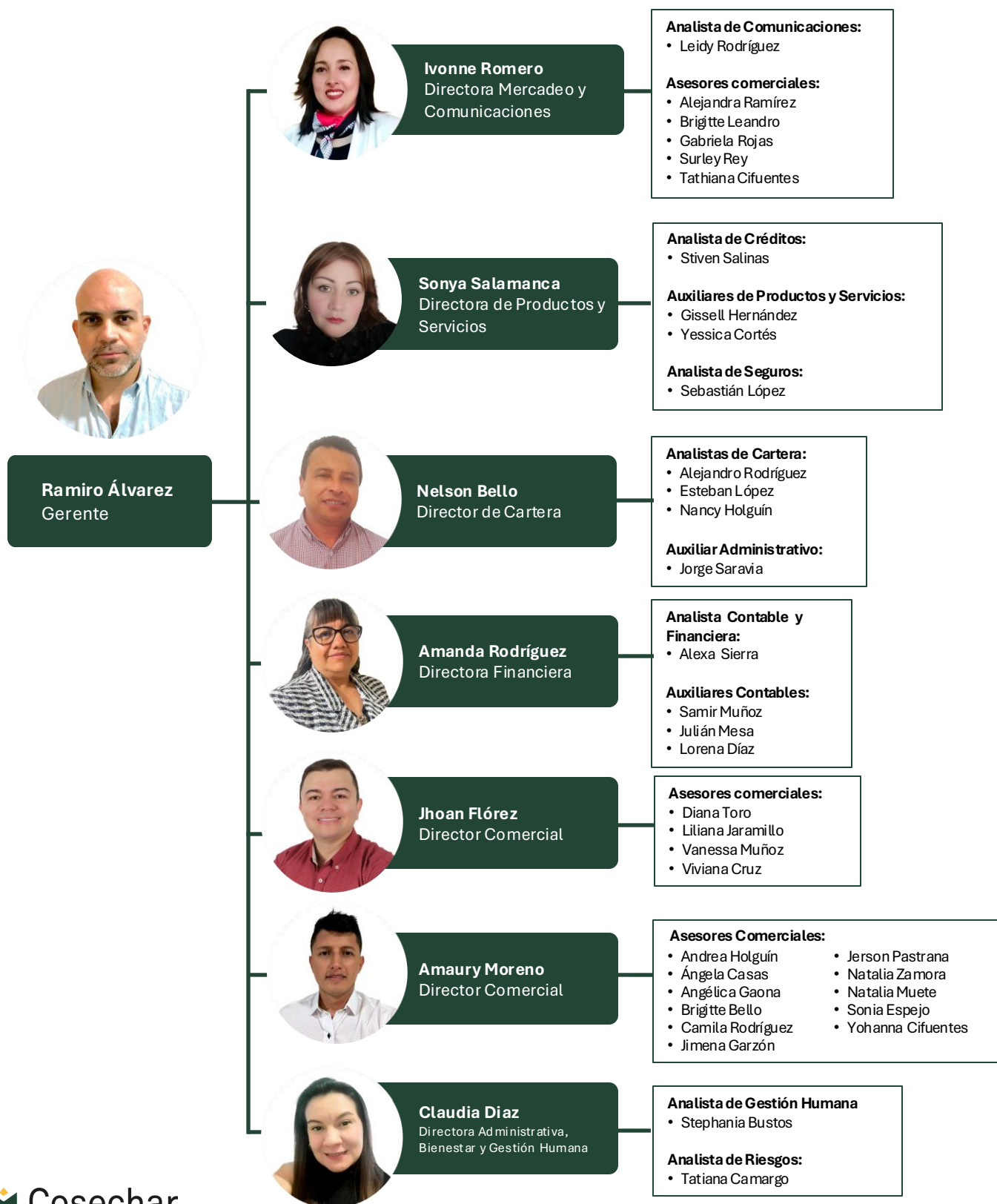
Comité de Riesgo de Liquidez

Blanca Teresa Forero Moreno
Martha Piedad Mejía Quinchía
Ricardo Alfonso González Garavito



Cosechar
FONDO DE EMPLEADOS

Equipo Cosechar



Índice

Pág.

11

Informe Económico.

Pág.

18

Informe Social.

Pág.

30

Informe Financiero.

Pág.

36

Cumplimientos Legales.

Pág.

41

Retos 2025.



Informe

Asamblea General de Delegados, de la Junta Directiva y Gerencia.

*“Creemos en tu potencial y queremos ser tu aliado
en cada paso del camino”.*

Introducción

Como parte activa de la sociedad, es fundamental que Cosechar, caracterizada por su naturaleza solidaria, extienda su atención más allá de los límites de nuestro contexto o país. La observación y comprensión de los acontecimientos globales son cruciales para mantenernos informados y conscientes de los retos que enfrentamos. Es nuestro deber como organización, identificar y actuar ante las consecuencias que estos eventos pueden acarrear, buscando siempre la mejor manera de contribuir positivamente.

En Colombia

La economía colombiana enfrentó desafíos significativos, marcados por una menor actividad económica que impactó la recaudación de impuestos, especialmente en renta y tributos externos. Esta situación llevó al Gobierno a ajustar varias veces sus proyecciones de ingresos y a decretar recortes de gasto para cumplir con los límites de déficit impuestos por la regla fiscal.

Las proyecciones del PIB de 2024 muestran un crecimiento moderado en Colombia. El Banco Itaú, BBVA y el Banco de la República estiman un aumento del 2%. Corficolombiana y Anif prevén un crecimiento del 1,8%, mientras que el Banco de Bogotá proyecta un 1,6%, la cifra más baja entre los analistas.

Se destaca que la inflación se encuentra controlada y muy lejos de los niveles de alerta que se vieron en 2023, lo que ha llevado a que el Banco de la República flexibilice la política monetaria mediante recortes a las tasas de interés. Según los últimos resultados, en noviembre de 2024 el dato anual fue de 5,2%, lo que demuestra la disminución marcada que se ha observado desde el cierre de 2023 (9,28%).

Según el último informe del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane), revelado en la mañana de este 27 de diciembre, la tasa de desempleo a corte de noviembre fue del 8,2%, una mejora de 0,8 puntos porcentuales frente al mismo mes del año pasado, cuando se ubicó en 9%.

En el sector solidario,

El Principal reto que asumió el sector solidario al iniciar el año 2024, fue el de mantener una base social fidelizada, comprometida y satisfecha con los productos y servicios ofrecidos ante el inicio de una fuerte competencia, especialmente por el crédito, que se hará aún más intensa durante 2025-2026 a medida que las tasas continúen bajando, especialmente hacia el segundo semestre de 2025. La tasa máxima legal descendió durante 2024 diez puntos porcentuales pasando de 34.98% efectiva anual al cierre de 2023 a solo 24.89% para enero de 2025 aunque a febrero de 2025 se incrementó a 26.30% EA.

El crecimiento de la cartera de créditos fue otro gran reto que asumieron las entidades dedicadas a esta actividad, reto que, de acuerdo con el panorama del mercado financiero en Colombia, no era fácil debido a la desaceleración, alta inflación y altas tasas que afectó la capacidad de pago de los hogares. El incremento de los ingresos económicos en estas entidades fue principalmente resultado de las tasas de los créditos ya que en general el crecimiento de la cartera se desaceleró.

Por otra parte, se observa un ligero deterioro del indicador de calidad de cartera, lo cual ha tenido un impacto importante en el gasto por deterioro, el cual será todavía mayor durante 2025-2027 a medida que se implementa el nuevo modelo de cálculo del deterioro llamado la pérdida esperada para las entidades de nivel 1 y 2, que también ha implicado importantes inversiones en adecuaciones tecnológicas y capacitación.

Introducción

La mayoría de las entidades debieron implementar algunas medidas de austeridad en el gasto logrando con ello compensar el incremento de los costos financieros de los depósitos y de las obligaciones financieras, así como de los gastos de funcionamiento y así lograr darle continuidad a la mayoría de los beneficios sociales.

Pese a resultados positivos, pero probablemente inferiores a los observados en 2021-2022, las perspectivas futuras son favorables en la medida en que los costos financieros se reducirán acorde con lo que se espera ocurra con las tasas del mercado y la cartera continuará creciendo apalancada en el aumento de los aportes y de los ahorros mientras los gastos de funcionamiento crecen más lento al ritmo de una inflación decreciente.

En COSECHAR

El año 2024 para Cosechar fue un período de grandes desafíos, pero también de importantes logros. Comenzó con un notable crecimiento en el número de asociados, pasando de 4,352 al cierre de diciembre de 2023 a 10.722 a enero del 2024 lo que representó un incremento del 248%.

Este avance fue fruto de la integración completa de todos los fondos, lo que a su vez impulsó el crecimiento de los ahorros y la cartera. Como resultado, Cosechar fortaleció su estructura financiera con el objetivo de alcanzar una economía de escala que le permitiera ofrecer un portafolio más atractivo y beneficioso para sus asociados y sus familias.

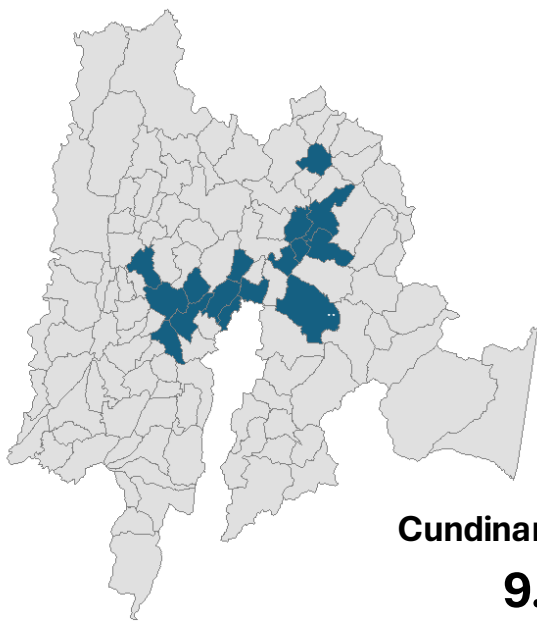
A raíz de este proceso, Cosechar identificó la necesidad de llevar a cabo una reestructuración en varios aspectos clave, tales como:

- La estructura organizacional
- La plataforma tecnológica
- El portafolio de productos y servicios
- La actualización de normativas en relación con el crecimiento del fondo y las nuevas obligaciones
- El afianzamiento de los procesos de gestión de riesgos.

Otro evento relevante en este proceso fue la alta demanda de créditos durante el primer semestre del año, lo que afectó de manera significativa la liquidez del fondo. Esta situación nos llevó, en el mes de agosto, a buscar recursos externos a través de entidades financieras con las que mantenemos una relación comercial más cercana. Como resultado, en los meses de octubre y diciembre ingresaron recursos de créditos financieros que nos permitieron satisfacer los requerimientos de los asociados y finalizar el año 2024 con un flujo de caja suficiente para iniciar el nuevo año.

Asociados

El 2024 fue un año de grandes retos y oportunidades de crecimiento para COSECHAR. A partir del 1 de enero, dimos la bienvenida a los fondos UNITOL, FESERES y FEFALCON, lo que impulsó un crecimiento del 331% en nuestra Base Social. Este hito nos permitió consolidarnos como uno de los Fondos de Empleados más grandes del país, con presencia en aproximadamente 19 municipios de Cundinamarca y Antioquia..

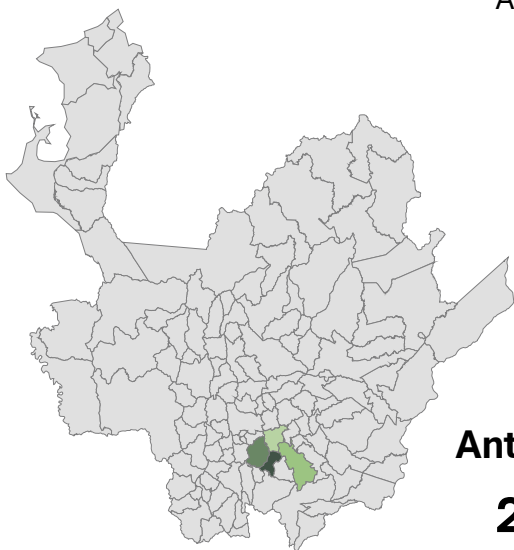


Cundinamarca

9.602
Asociados

12.425
Total asociados

62%
7.678



Antioquia

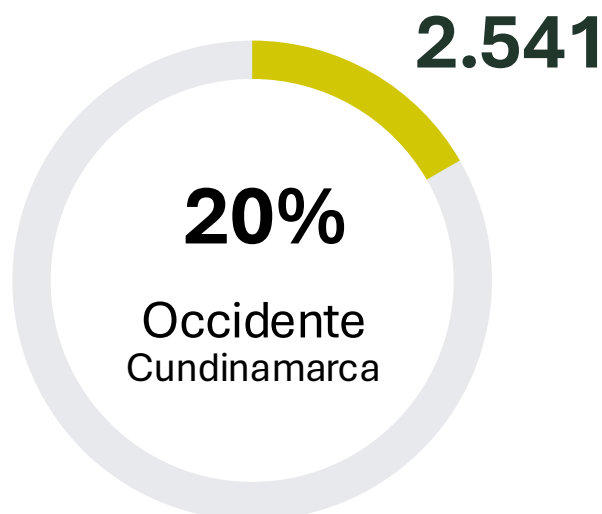
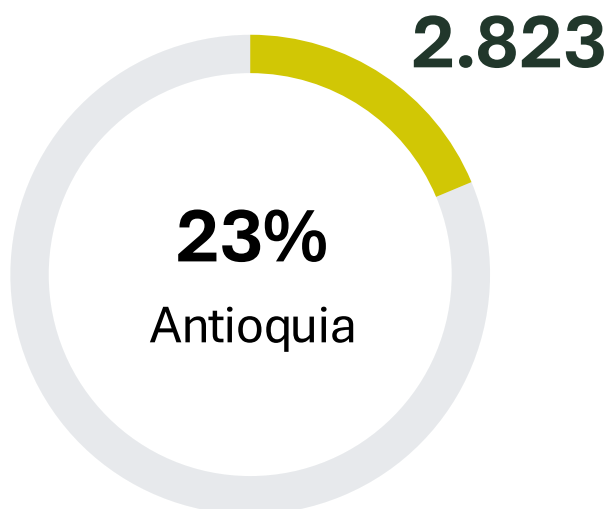
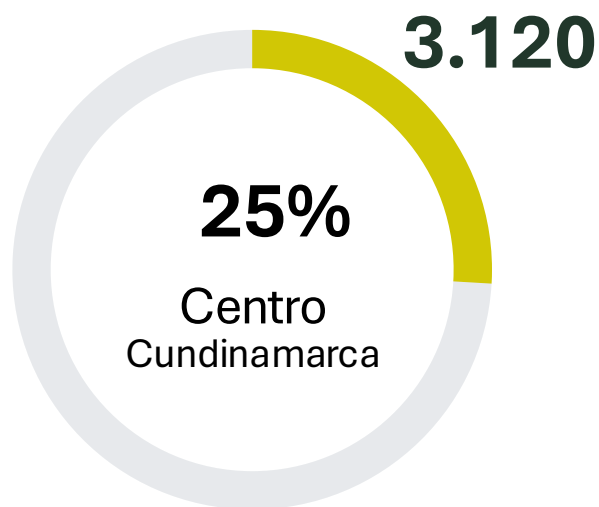
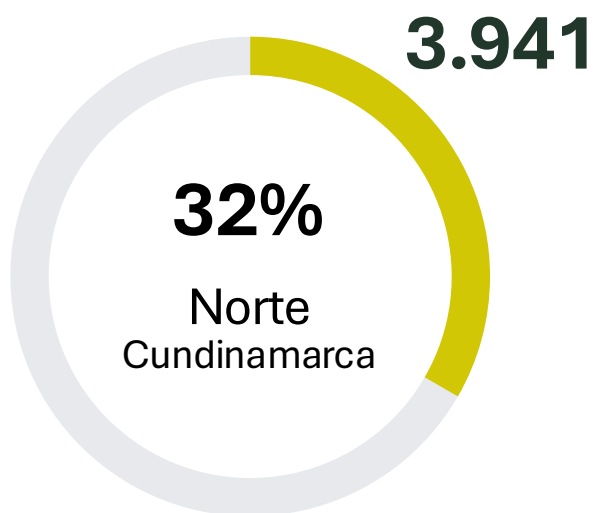
2.823
Asociados

38%
4.747



Asociados

Por Zona



Estrategias de captación de asociados

Durante el período 2024, implementamos diversas estrategias orientadas a mantener y aumentar nuestra Base Social. Entre estas destacan campañas de promoción de nuestros productos y servicios, acercamientos personalizados a nuevos prospectos, uso de canales manuales y digitales que han facilitado el acceso y la inscripción de nuevos asociados.

Estas acciones nos permitieron crear herramientas que ayudaran en el año 2025 aumentar nuestra capacidad para atraer nuevos asociados.



12.425
Asociados

6.325
Retiros

7.978
Ingresos

10.772
Asociados
Enero 2024





Informe Económico

“Cuando se cosecha hay un motivo de celebración”

Ahorros

Al igual que la mayoría de las organizaciones solidarias, sentimos el impacto que generaron las tasas en el sector financiero, desplazando nuestras atractivas tasas especialmente en los ahorros contractuales y CDAT.

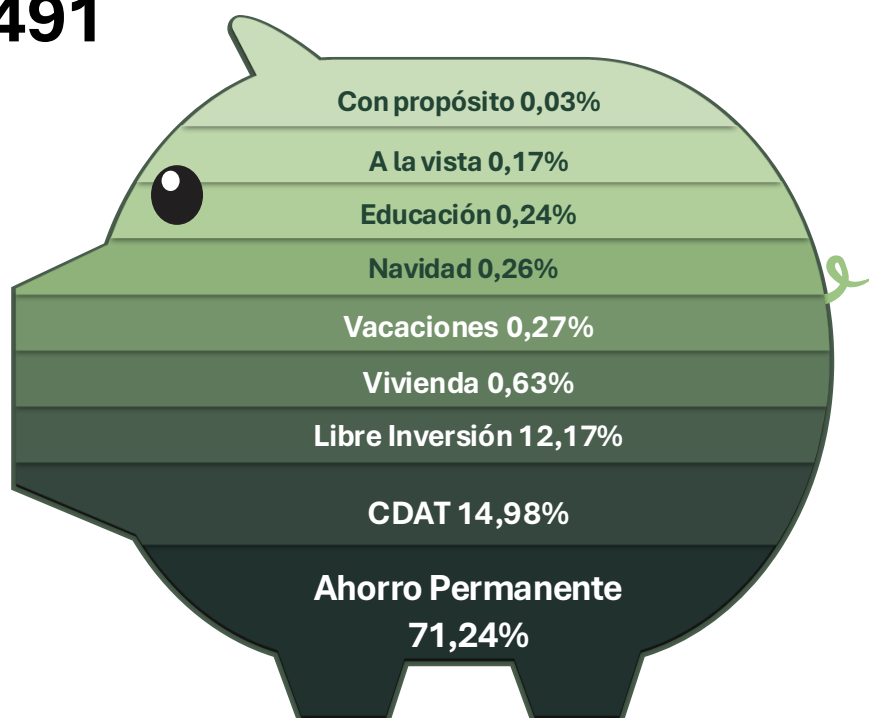
Sin embargo, gracias al trabajo en equipo de la Junta Directiva, los comités de apoyo y el equipo de trabajo de Cosechar, logramos generar estrategias que mitigaron estos impactos, obteniendo un incremento del **22%** en los ahorros contractuales, CDAT y ahorros permanentes que fue utilizado en el flujo de caja para la colocación, especialmente en cartera (Crédito Rotativo).

\$31.130.992.491

Total, Ahorros

Línea	Saldo
Permanente	\$ 22.177.505.241
CDAT	\$ 4.664.840.481
Libre Inversión	\$ 3.789.457.473
Vivienda	\$ 195.136.580
Vacaciones	\$ 84.322.055
Navidad	\$ 82.382.318
Educación	\$ 76.219.444
A la Vista	\$ 52.648.899
Con Propósito	\$ 8.480.000

Saldo a Diciembre 31/2024



Reconocimiento de

Intereses sobre Ahorros

Como Fondo de Empleados reconocemos intereses sobre los ahorros permanentes y ahorros contractuales de acuerdo con los resultados económicos. En este sentido, para el año 2024 los intereses sobre el ahorro Permanente fueron 3% E.A, los cuales fueron abonados a cierre de año a los ahorros correspondientes.

Sobre los ahorros contractuales en promedio fue 2% EA y de CDAT el 13% E.A.



Cartera

El proceso de colocación ha sido clave para el crecimiento de nuestra entidad, logrando una expansión de la Base Social y una sostenibilidad financiera. Se crearon nuevas líneas de crédito competitivas frente al mercado con una mayor agilidad y oportunidad para nuestros asociados.

Este informe refleja el compromiso continuo de COSECHAR con la excelencia en el servicio a nuestros asociados. Seguiremos trabajando para mejorar la eficiencia, la accesibilidad y la sostenibilidad de nuestra operación.

23.142

Créditos otorgados

\$33.280.000 M

Total, desembolsado

En rangos de:

94,12%

1-5Millones

3,12%

5-10Millones

1,82%

10-20Millones

0,48%

30-70Millones

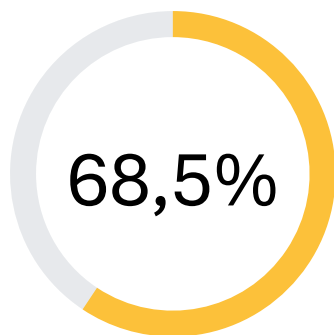
0,46%

20-30Millones

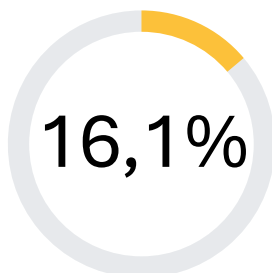
Colocación Cartera

\$43.332.392.891

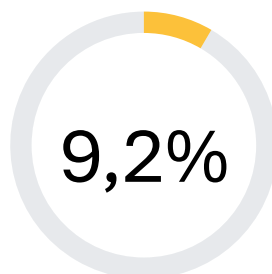
Total, cartera a diciembre 31



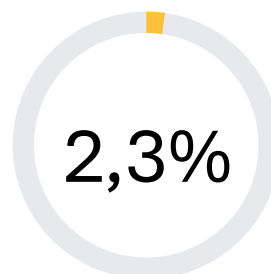
Libre Inversión
\$29.691.697.802



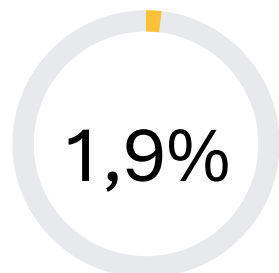
Vivienda
\$6.966.604.635



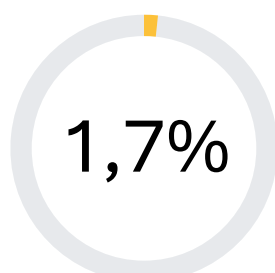
Rotativo
\$4.000.242.348



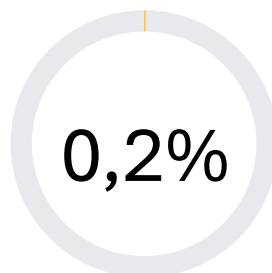
Preferencial
\$991.090.738



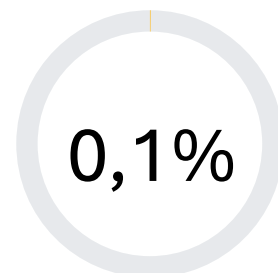
Exasociados
\$825.824.808



Social
\$721.703.226



Calamidad
\$106.051.771

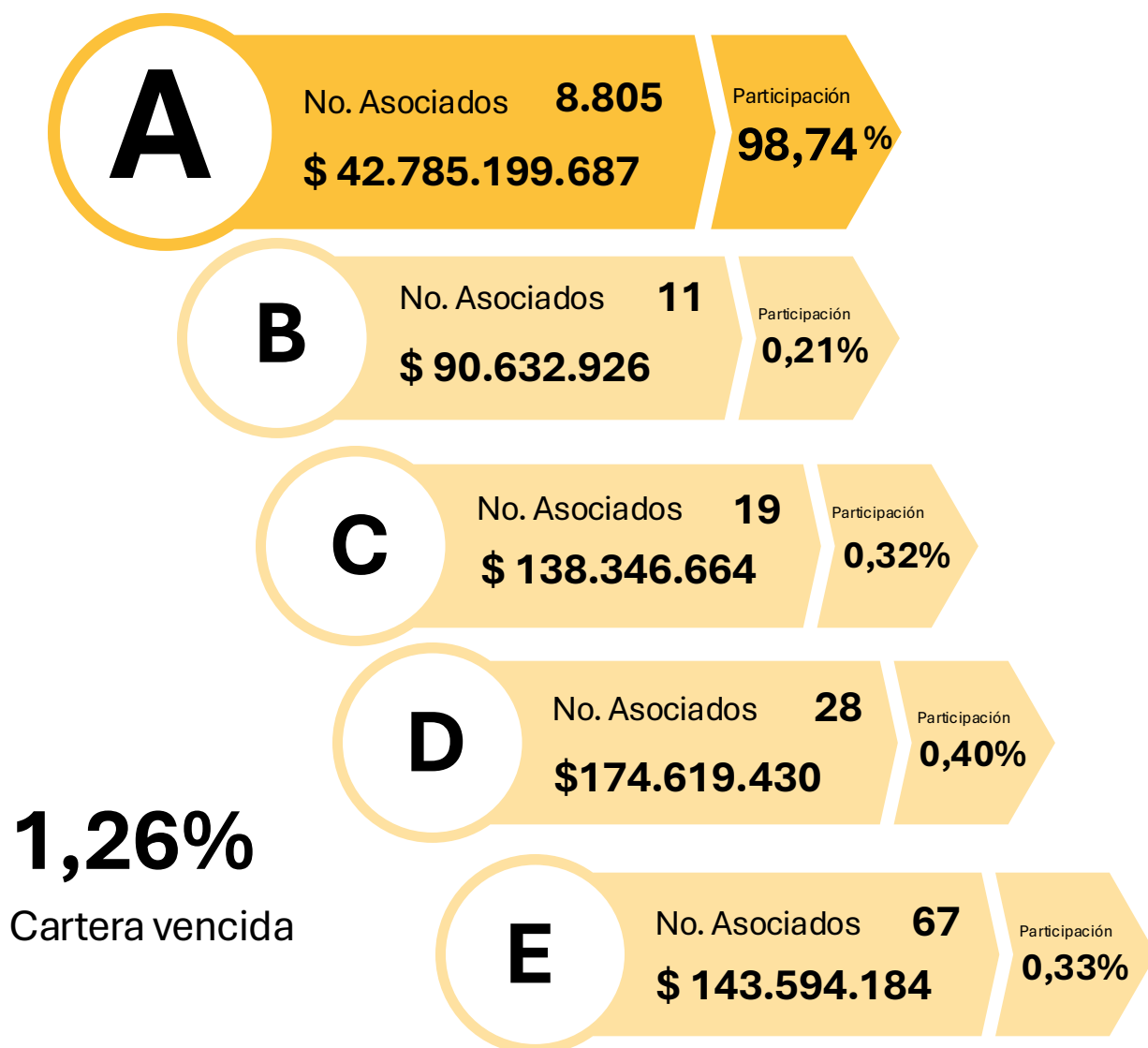


Compra de Cartera
\$29.177.563

Cartera por Edades

Destacamos que la cartera está concentrada en **calificación** de categoría **Normal “A”** (entre 0 y 30 días), representada al final del ejercicio por el 98.74% del total de la cartera. El 1.26% revela un indicador de cartera vencida (entre 31 y 360 días), y a estos rubros se les registraron las provisiones generales e individuales correspondientes en cumplimiento con la Circular Básica Contable y Financiera de la SES.

Bajo la directriz de la Junta directiva y ejecución de la dirección de cartera, aplicamos el manual de cobranzas, por lo que se realizaron cobros administrativos de acuerdo con la altura de las respectivas carteras en mora, con el fin de lograr recuperar estos valores.



Seguros

En 2024, con el objetivo de ofrecer a nuestros asociados servicios que ayuden a mitigar el impacto de eventos inesperados, lanzamos en septiembre una nueva línea de servicios. Entre ellos se incluyen seguros de vehículo, vida y medicina prepagada, con los mejores precios del mercado, brindando así tranquilidad a los asociados y sus familias.

ASEGURADORA	RENOVACION	INGRESO	RETIROS	TOTAL
AUTOS	275	44	11	308
TOTAL	275	44	11	308

12%

308

PÓLIZAS



88 PÓLIZAS



MEDICINA PREPAGADA				
ASEGURADORA	MIGRACION	INGRESOS	RETIROS	TOTAL
COLMEDICA	34	2	1	35
COLSANITAS	40	1		41
SURAMERICANA	0	12		12
TOTAL	74	15		88
				18%

269 PÓLIZAS
SEGURO DE
VIDA SURAMERICANA





Informe Social

“Construyamos un proyecto de vida próspero”

Nuestro **Fondo de Bienestar** se administra con el propósito de proporcionar beneficios significativos a los empleados y sus familias, garantizando su bienestar en diversas áreas clave como salud, educación, recreación y situaciones de calamidad. La correcta distribución de estos recursos es fundamental para fortalecer el compromiso de la organización con sus asociados y asegurar que sus necesidades sean atendidas de manera oportuna y adecuada.

Conclusión:

La gestión del Fondo de Bienestar en 2024 fue un pilar clave para fortalecer el apoyo a nuestros asociados, garantizándoles respaldo en diversas áreas esenciales de su vida cotidiana.

A través de acciones en salud, asistencia en casos de calamidad, apoyos educativos y la entrega del bono de fidelidad, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar integral de cada una de nuestras familias

Es nuestro firme propósito seguir atendiendo las necesidades de nuestros asociados y mejorar continuamente las condiciones que les permitan disfrutar de una vida más plena, equilibrada y segura. Por esto, para el 2025 tenemos como retos:

- Ampliar la cobertura en salud, especialmente en medicamentos y tratamientos que no son cubiertos por los sistemas de salud públicos o privados.
- Mejorar los canales de comunicación para que los asociados estén completamente informados sobre los beneficios disponibles y cómo acceder a ellos de manera más eficiente.

- Reevaluar los montos y condiciones del bono de fidelidad para asegurarnos de que siga siendo un incentivo valioso para los asociados en el futuro.

De esta manera, seguiremos cumpliendo con nuestro compromiso de ofrecer un respaldo sólido a nuestros asociados y sus familias.



*Carolina Reina – Aislapor
Beneficiada: Laura Reina (Hija)*



Familias participantes Bingo Cosechar

Auxilios en Bienestar

Educación



Recursos entregados

\$33.100.000

Beneficiarios

167



Salud



Recursos entregados

\$31.900.000

Beneficiarios

326



Calamidad



Recursos entregados

\$23.345.000

Beneficiarios

93

Total recursos entregados

\$ 88.345.000

Beneficiarios

586

Actividades de Recreación

Durante el 2024 se realizaron diversas actividades, entrega de incentivos y sorteos que tuvieron como propósito la conexión con nuevos afiliados, fomentar la interacción en redes sociales, zona transaccional y página web, contribuyendo a la calidad de vida y al posicionamiento de marca dentro de nuestra comunidad Cosechar.

BINGO VIRTUAL

Inversión

\$43.675.377

Beneficiarios

5.500



Sorteos y Merchandising

Inversión

\$10.308.000

Beneficiarios

8.204
Aprox.

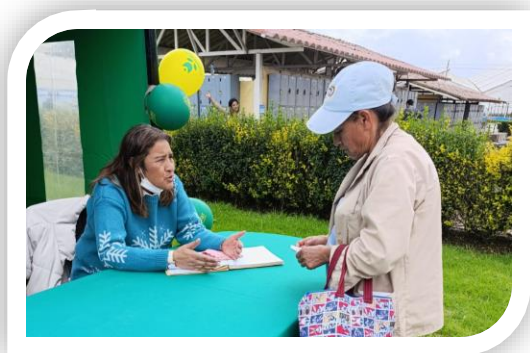
\$53.983.377

Total invertido

13.704

Beneficiados

Bono Fidelidad



Recursos transferidos

\$1.135.060.000

11.912

Beneficiarios

Rangos de entrega

Bonos de fidelidad

\$160mil

2.558

Asociados

\$130mil

3.119

Asociados

\$90mil

2.221

Asociados

\$30mil

4.014

Asociados

Transferencia Solidaria

La Transferencia Solidaria es un indicador que cuantifica los beneficios tanto financieros como sociales, que contribuyeron a **mejorar la calidad de vida de los asociados y sus familias.**

4*1000

\$6.636.714

Consultas
centrales de riesgo

\$97.058.529

Póliza vida deudores

\$68.046.229

Intereses sobre el ahorro

\$1.298.000.000



Total transferencia social

\$1'469.741.472

Consolidado de Beneficios

Transferencia Total

Auxilios, Bono de fidelidad, Actividades
de Recreación y transferencia solidaria

\$2.747.388.377

Beneficiarios
14.425

Promedio por asociado

\$ 190.460



Programas de Bienestar

Vivienda y Hogar

Brindamos apoyo a las familias que necesitaron asistencia en la gestión de la construcción, el mejoramiento y la tramitación de subsidios para sus viviendas, con el fin de garantizar que cada una de ellas recibiera la ayuda correspondiente.

Brindamos apoyo a las familias que necesitaron asistencia en la gestión de la construcción, el mejoramiento y la tramitación de subsidios para sus viviendas, con el fin de garantizar que cada una de ellas recibiera la ayuda correspondiente.

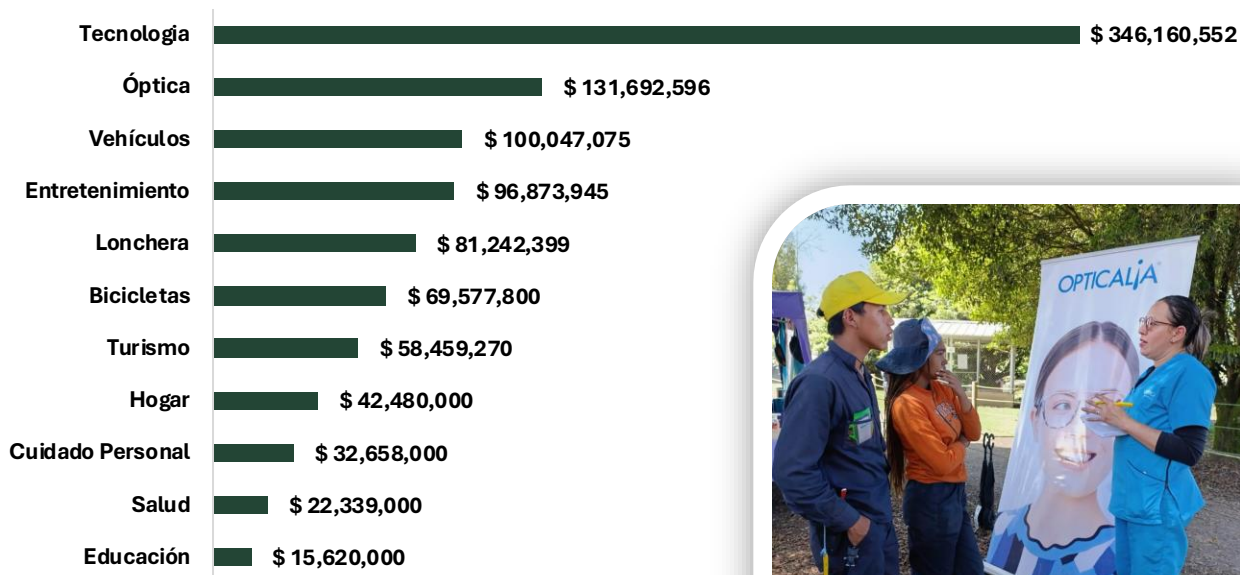
Actualmente, estamos trabajando en un proyecto piloto enfocado en el mejoramiento de viviendas, cuyo objetivo es **transformar las condiciones habitacionales de las familias en situación de vulnerabilidad**. Este proyecto se lleva a cabo en colaboración con las fundaciones Nicolás Jordán y Catalina Muñoz.

Construcción en lote propio



Aliados Comerciales

En 2024 logramos establecer más de 30 alianzas que les permitieron a nuestros asociados obtener productos y servicios en distintas categorías como boletería, recreación, tecnología, hogar, educación, salud y más; generándoles bienestar y calidad de vida para ellos y sus familias.



\$997.150.637

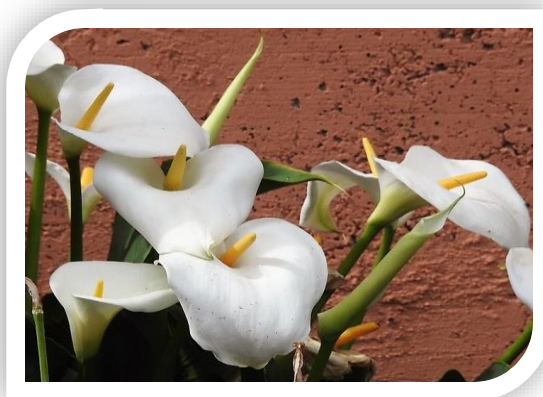
En créditos por convenios

Coorserpark

\$400millones

Previsión Exequial

4.101 afiliados



Estrategias de Comunicación

En el 2024, el objetivo inicial consistió en **consolidar y posicionar nuestra marca** a través de la ejecución de **estrategias** que nos permitieron generar valor a nuestros asociados. De esta manera, logramos implementar nuevos canales de comunicación que nos permitieron mejorar la interacción y el relacionamiento entre nuestros asociados y Cosechar, buscando una conexión con nuestro público a través de contenidos atractivos, empáticos y que estuvieran en tendencia.

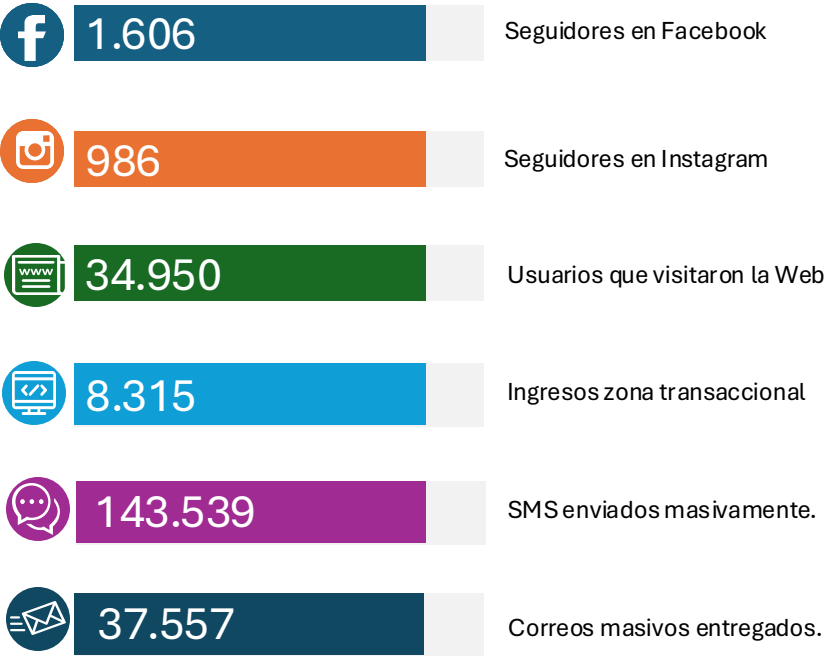


Estas estrategias tuvieron como objetivo incrementar la presencia de marca en la web y aportar a la percepción de la imagen del fondo.

Por otro lado, enviamos información constante a nuestros seguidores a través de nuestras Redes Sociales, Página Web y, de forma directa a nuestros asociados, por medio de Mensajes de Texto, Correos Masivos y “*Magazine Bouquet*”.

De igual forma, mantuvimos un contacto cercano con las Gestiones Humanas de las Empresas, quienes son pieza clave para replicar esta información con sus colaboradores. De esta manera, difundimos contenidos interesantes para nuestros asociados respecto a nuestro catálogo de servicios, beneficios, novedades y más.

Cifras a Diciembre 31 de 2024



Además, tuvimos presencia en todas las empresas de Antioquia y Cundinamarca por parte de nuestros Asesores Comerciales, quienes acompañaron constantemente a nuestros asociados en momentos especiales, además de gestionar sus solicitudes.



35

Actividades presenciales

Antioquia



8

Actividades presenciales

Cundinamarca Norte



29

Actividades presenciales

Cundinamarca Occidente



10

Actividades presenciales

Cundinamarca Centro

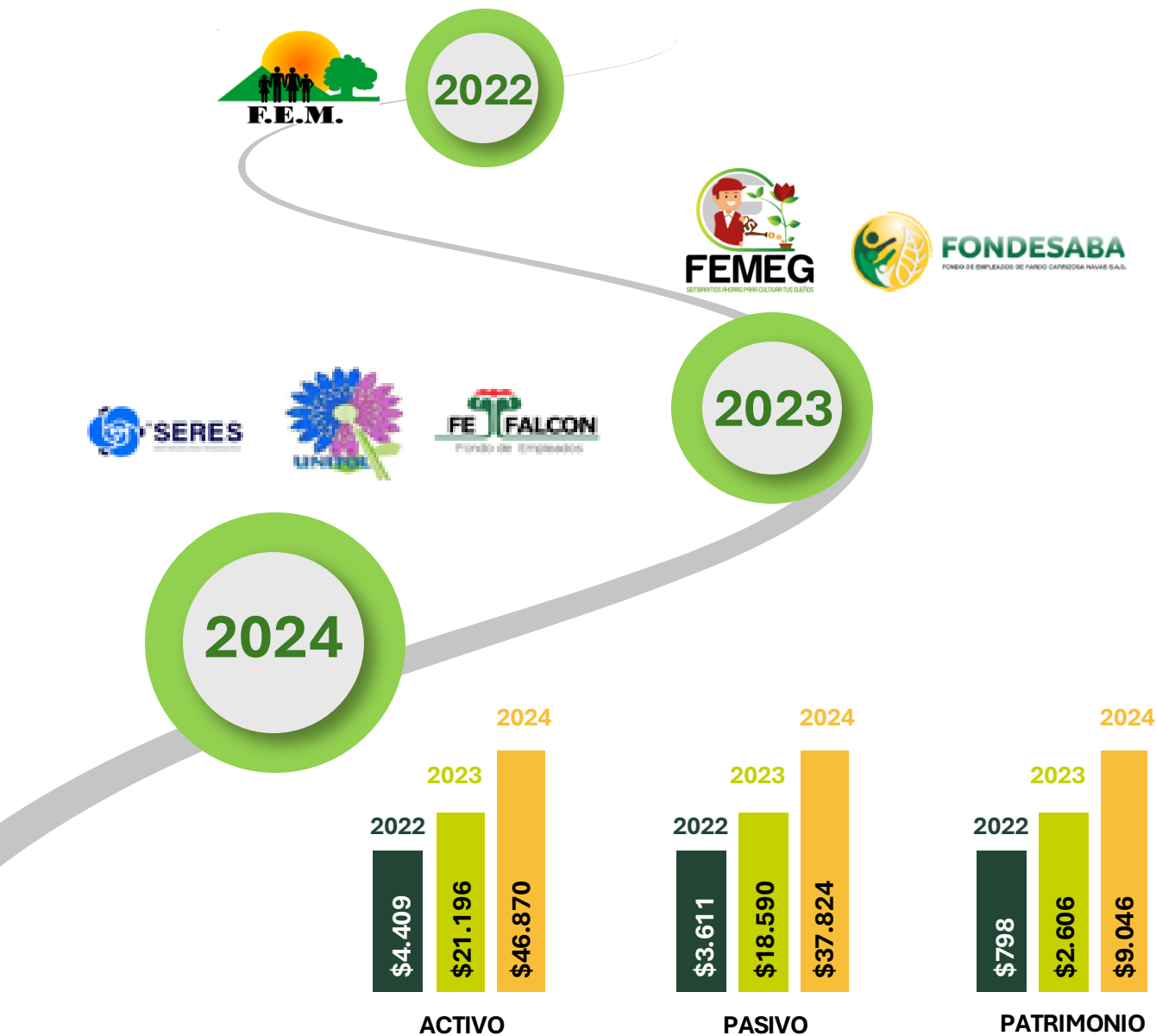


Informe Financiero

"Invierte en ti con Cosechar"

El año 2024 se presentó como un escenario de desafíos y aprendizajes para Cosechar. Enfrentamos uno de los retos más significativos de nuestra historia: la consolidación de un solo fondo dentro de la organización. Este proceso de transformación nos impulsó a aprender, innovar y fortalecer nuestras capacidades. Una oportunidad de crecimiento que nos permite proyectarnos con optimismo hacia el futuro. Con la experiencia adquirida y la solidez alcanzada, Cosechar se prepara para un futuro lleno de éxitos y oportunidades.

Esta transformación nos llevó a tener un crecimiento a nivel de activos del 212 % en el año 2024 en relación con el año 2023.



Estado de situación financiera a Dic 31 2024

El año 2024 fue un año de integración y consolidación donde la llegada de los asociados de cinco entidades con sus ahorros y cartera hizo del FE COSECHAR una organización del sector solidario robusta y sólida.



Los **activos** tuvieron un **crecimiento** en relación con el periodo anterior de un **121%**, donde la **cartera** es el rubro de mayor participación con un **93%**.



Los **pasivos** presentaron un **crecimiento** respecto al año anterior del **103%**, donde los **ahorros** es la cifra de mayor participación con un **84%**.



El **patrimonio** presentó un **crecimiento** del **247%**; donde su cifra más representativa son los **aportes** con una participación del **67%**. La **reserva** tuvo un **crecimiento muy importante del 331%**, debido a las donaciones recibidas de los fondos, lo cual fortaleció al fondo patrimonialmente.

Estado de Resultados

De enero 01 a Dic 31 de 2024

INGRESOS

\$6.629 Millones

Crecimiento 364%



Los ingresos cerraron con un **crecimiento** respecto al periodo anterior del **364%**, producto de la alta colocación en créditos.

COSTOS Y GASTOS

\$5.688 Millones

Crecimiento 413%



Los **costos y gastos** tuvieron un **crecimiento del 413%** versus el año anterior, por el mismo crecimiento que ha tenido el fondo con la llegada de los asociados de los demás fondos que se Inter cooperaron.

EXCEDENTES

\$941 Millones

Crecimiento 195%



El **otorgamiento de los créditos de forma oportuna** nos permitió lograr unos **excedentes** de \$941 millones al cerrar el año, con un **crecimiento del 195%** en relación con el periodo anterior.

Indicadores Financieros

Los indicadores financieros permiten controlar o mitigar situaciones de riesgo que expongan la estabilidad y sostenibilidad del Fondo, los mismos que permiten evaluar el desempeño de la gestión de la organización. Estos indicadores se identifican de acuerdo con su nivel de alerta por colores asimilando a los del semáforo. Verde cuando el indicador es óptimo, amarillo cuando se debe hacer seguimiento y rojo cuando no se cumple con los estándares emitidos por la SES.

- **El indicador de riesgo de liquidez** corresponde a la capacidad del disponible que tiene COSECHAR para atender las necesidades de nuestros asociados y erogaciones necesarias para el funcionamiento de este. La mayor concentración de los activos corrientes de la empresa está representada en cartera de crédito a asociados, lo que obliga a que la empresa requiera de un mayor esfuerzo para mantener la liquidez suficiente. El indicador del 1.18% representa un disponible por debajo del 10%; el cual corresponde a lo recomendado por la SES.

RIESGO DE LIQUIDEZ	
Fondo de Liquidez	4,87%
Nivel de Disp. e Invers.	1,18%

- **El riesgo de cartera** corresponde a la probabilidad de que COSECHAR incurra en pérdidas y se disminuya el valor de sus activos como consecuencia de que sus deudores incumplan con el pago de sus obligaciones en el término acordado. El indicador de Provisión individual versus la cartera vencida se encuentra en un 25,09%, se ha venido trabajando en el proceso de cobranza para ir mejorando este indicador y así lograr estar por encima del 30%.

RIESGO DE CARTERA	
Vencimiento Cartera	1,26%
Cobertura Prov. Ind.	25,09%
Cobertura Prov. Gral.	1,00%
Cobertura de Ahorros	1,37

- **Indicador de Solidez o Solvencia** representa el mínimo de patrimonio que debe tener el fondo para poder atender cualquier contingencia extrema.

9,19%

- **Indicador IRL (riesgo Liquidez)** nos permite medir el desempeño financiero del fondo; tanto en liquidez como en rentabilidad y así contar con un disponible suficiente para atender todos los requerimientos de los asociados.

1,14%

- **El riesgo financiero** refleja la relación del patrimonio sobre los aportes sociales, el cual representa el número de veces que los aportes están contenidos en el patrimonio, manifestando la autonomía financiera de COSECHAR en términos de capital institucional. La relación de los excedentes sobre el activo expresa que por cada \$100 pesos en activos se generaron \$2.77 pesos de excedentes durante el último año.

RIESGO FINANCIERO	
Disminución Patrimonial	1,50
Rentabilidad Patrimonial	11,58%
Rentabilidad Aportes	23,97%
Rentabilidad Activos	2,77%
Rentabilidad Cartera	20,64%
Rentabilidad Ahorros	4,11%
Activo Productivo	98,84%

- **El riesgo operacional** mide el grado de eficiencia del fondo en relación con el manejo de los gastos administrativos y los excedentes generados por la colocación de cartera; estos indicadores se han visto afectados ya que el crecimiento que ha tenido el fondo con la llegada de nuevos asociados genera el manejo de una estructura organizacional por procesos que sube la mano de obra, al igual que la actualización en tecnología.

RIESGO OPERACIONAL	
Eficiencia Operacional	0,34
Margen Operacional	0,14
Margen Crédito	80,01%

- **El riesgo de estructura** se refiere a la posibilidad de que la composición y organización de los activos y pasivos del fondo afecten la estabilidad y rendimiento para cumplir con sus obligaciones. Este se vio afectado en el año 2024 por la falta de liquidez para atender la alta demanda de créditos, para lo cual se tuvo que recurrir a la búsqueda de recursos externos y así poder atender las necesidades de los asociados.

RIESGO DE ESTRUCTURA	
Cartera / Activos	0,93
Endeudamiento sin AH.P.	14,67%
Depósitos / Activos	67,50%
Crédito Externo / Activos	10,16%
Aporte Social / Activos	12,89%
Capital Institucional	6,41%



Cumplimientos Legales

Sistema de Riesgos

SIAR (Sistema de administración integral de riesgos)

De acuerdo con la SuperSolidaria, la cual dicta los lineamientos para la implementación del sistema de RIESGOS, cumpliendo con nuestros deberes y en pro de fortalecer todo el SIAR, en el año 2024 optamos por reforzar el área de riesgos, adquiriendo un Software que permitirá identificar, medir, controlar y posteriormente monitorear todos los riesgos presentes y futuros.



% Cumplimiento por riesgo

SARLAFT (Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo)

Con el objetivo de prevenir y controlar los riesgos de lavado de activos y/o financiación del terrorismo, continuamos con el ajuste del SARLAFT, por lo que durante el año 2024 ejecutamos las siguientes actividades:

Verificación de la identificación y conocimiento de los potenciales asociados, proveedores, empresas y empleados.

Validación y consulta en listas vinculantes, restrictivas e informativas a todos los que se consideraron grupos de interés para COSECHAR.

Detectar y consultar asociados (o posibles asociados) políticamente expuestos.

Monitoreo continuo de transacciones y productos para prevenir y detectar actividades sospechosas e inusuales que busquen disfrazar operaciones ilegales

Cumpliendo con las disposiciones legales vigentes, se realizó la capacitación anual dirigida a órganos de control, directivos y empleados, en políticas de niveles de información, SARLAFT, SARL Y SARC.

SARL (Sistema de Administración de Riesgos de LIQUIDEZ)

Con el objetivo de mitigar el riesgo de incumplimiento y garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones, se ejecutaron las siguientes actividades:

- Medición constante del Indicador de Riesgo de Liquidez (IRL).
- Monitoreo de Brecha de Liquidez e indicadores de Solvencia.
- Seguimiento y ajuste a las tasas de captación y colocación acorde con las condiciones del mercado.
- Análisis, revisión y proyección del Patrimonio Técnico.



SARC (Sistema de Administración de Riesgos de CRÉDITO)

Con el fin de prevenir posibles incumplimientos crediticios y garantizar la sostenibilidad del Fondo, se analizó el comportamiento y capacidad de pago de los asociados, identificando las áreas de oportunidad para fortalecer los procesos de cobranza y colocación.

De acuerdo con lo anterior, se están implementando sistemas de seguimiento y control de la cartera para gestionar de manera proactiva los riesgos inherentes y mitigar las posibles contingencias.



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Para la vigencia del año 2024 desde la Dirección se promovió el autocuidado en la población trabajadora de Cosechar, de igual forma se propende por mantener espacios de trabajo seguros y saludables, contando con los recursos necesarios para dar cumplimiento a los requisitos legales y responder a las necesidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Durante este año se realizaron las evaluaciones médicas correspondientes, no se presentaron restricciones médicas, tampoco se presentaron casos de enfermedad o accidentes laborales. Con respecto a la ejecución del plan de trabajo, se realizaron 18 actividades en el año.

Es importante destacar la participación activa de los comités: el Comité de Convivencia Laboral realizó actividades que promovieron la sana convivencia y la prevención del riesgo psicosocial.

Comités de Apoyo

Reuniones mensuales
Cumplimiento en sus funciones de acuerdo con el reglamento

No se presentaron casos de acoso laboral para el año 2024.

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo se destacó por sus sugerencias para mitigar el riesgo locativo y biomecánico presente en Cosechar.

Resaltamos que el compromiso de todos los niveles de la organización es necesario para mantener una cultura saludable y segura y es fundamental para el mejoramiento continuo del SG-SST.

Seguridad Social y Parafiscales

Durante el año 2024 se cumplió con el pago oportuno a la Seguridad Social y Parafiscales de todos los empleados de Cosechar.



Procesos judiciales

En Cosechar, en el año 2024, No existen procesos judiciales en los cuales la sociedad sea parte

Normas sobre Legalidad del Software

En Cosechar, en el año 2024, se usando los paquetes de software debidamente licenciados y legalizados. Los equipos de cómputo cuentan con licenciamiento, además de esto, cada equipo hace uso de paquetes ofimáticos los cuales les permiten hacer uso de software productivo.

Cosechar cuenta con licencias de software antivirus corporativo para proteger cada una de las estaciones de trabajo y poder gozar de las últimas definiciones para proteger los equipos.

Cumplimiento Ley 1581 del 2012 reglamentada por el Decreto 1377 del 2013.

Sistemas de Información

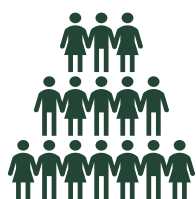
En Cosechar, se hace uso del software LINUX, donado por una de nuestras patronales, esta aplicación por estar migrada a la nube tiene grandes beneficios como disponibilidad del servicio 24/7 y copias de seguridad que se realizan de manera diaria, lo cual garantiza la integridad y disponibilidad de la información correspondiente al proceso de copia y/o restauración de información.

Se dio cumplimiento a la normatividad aplicable a la protección de datos personales y Habeas Data, realizando los registros de las bases de datos de; Proveedores, Asociados y Empleados de COSECHAR

Hipótesis de Negocio en Marcha – Ley 2069 del 31 de diciembre de 2020

Luego de analizados los Estados Financieros al cierre del año 2024 y las proyecciones que se tienen en la empresa, informo que no existen deterioros patrimoniales ni riesgos de solvencia que le impida seguir realizando sus operaciones propias del objeto social.

Planes, perspectivas y proyecciones para **2025**



Aumentar nuestra base social a **16.000**



Desarrollar la **marca Cosechar** para mejorar la percepción de servicio.



Aumentar la facturación en seguros mínimo un **27%**



Evolucionar los programas de **Vivienda y Seguridad Alimentaria**



Mantener la cartera vencida **igual o inferior a 1,2%**



Aumentar la **captación** a \$36.740 Millones. **18%**



Desarrollar el **Direccionamiento Estratégico** de la Entidad.



Fortalecer el sistema de riesgos para mitigarlos.



Agradecimientos

Cuando llega el momento de COSECHAR los frutos del trabajo, es importante mirar a todos los que siempre trabajaron y estuvieron disponibles para recorrer el camino. El éxito se logra con la unión de las personas, de un verdadero equipo en acción.

